Mixité, des moyens pour passer à l'action et réussir

Le désir et la volonté de mixer les équipes et intégrer une ou des femmes dans votre entreprise sur des postes où elles sont généralement peu présentes sont bien sûr indispensables pour agir. Néanmoins pour avoir du résultat, il faut progresser sur de nouveaux savoir-faire et « ça n'est pas toujours facile » nous confiait une dirigeante d'entreprise.
En région, vous pouvez vous appuyer sur des ressources.

Mode d'emploi et contacts pour...

Développer l'emploi, mettre en œuvre des politiques d'égalité professionnelle et de mixité :

- Le Service Public de l'Emploi, en particulier la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, impulse une politique dynamique constante, et, notamment avec les branches professionnelles, vous aide à trouver les moyens d'agir. → **03.20. 96.48.60**

Faciliter les embauches et la formation

Les contrats de mixité ou d'égalité professionnelle, signés avec l'Etat, facilitent l'aménagement du poste et/ou la mise en oeuvre de dispositifs de formation.

- La Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité peut vous renseigner :
www.droitsdesfemmes.org → **03.20.30.59.78**

Les branches professionnelles peuvent, entre autres services, faciliter les recrutements par l'information métiers qu'elles dispensent auprès des jeunes, des demandeur-es d'emploi... ainsi que la circulation et la satisfaction des offres d'emploi, la mise en relation avec le SPE et les organismes de formation.

Fédération Nationale du Transport Routier – FNTR - **www.fntr.fr**
Pas de Calais, Mr Ansart → **03.21.55.44.58**
Fédération des entreprises Transport et Logistique de France –TLF - **www.e-tlf.com**
Nord Picardie, Mr Hollander → **03.20.99.45.45**
Union Nationale des Organisations Syndicales des Transporteurs Routiers Automobiles
UNOSTRA - **www.unostra.com** - Lille, Mr Rempteaux → **03.20.09.75.75**
Union Départementale des Transporteurs de Voyageurs du Pas de Calais
Anzin, Mme Lourme → **03.21.71.15.60**

Informer sur les métiers, former dans notre région

PROMOTRANS - **www.promotrans.fr**
Villeneuve d'Ascq – Mr P. Vandale → **03.28.76.96.60** - Arras - Mme Ziane → **03.21.21.31.70**
AFT IFTIM - **www.aft-iftim.com** - Wasquehal Mr P. Carré - Mme Lourme → **03.20.66.89.87**

Prévenir des risques, recevoir des propositions et des conseils

Le diagnostic court est un service rendu par l'ARACT (Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail). Un regard extérieur pour requestionner , notamment à l'occasion de l'intégration d'un profil de compétence différent, l'organisation du travail, l'aménagement du poste, les collaborations... Une observation de la situation réelle de production et une écoute attentive des différents personnels permettent l'analyse du travail et le rendu de propositions qui permettront d'anticiper les difficultés, de faciliter les parcours professionnels et le développement des compétences de vos salarié-es.

Bernadette Van-Eeckhoutte, Chargée de Mission - **b.van.eeckhoutte@anact.fr** → **03 28 38 11 70**

Valoriser les efforts réalisés dans vos équipes, et communiquer vos résultats

Le Label Egalité, mis en place en 2004 par le Ministère de la Cohésion sociale et de la parité, récompense l'exemplarité des pratiques des entreprises, administrations ou associations. L'évaluation se fait dans 3 champs : les actions en faveur de l'égalité, de la conciliation des temps et la gestion des ressources humaines.

Agence régionale de l'AFAQ - www.afaq.org → **03.20.82.59.00**

Témoigner de vos avancées sur le site régional
Ensemble construisons l'égalité professionnelle en Nord Pas de Calais :
www.egalite-mixite.com.
Vitrine de bonnes pratiques : partagez vos idées, donnez des modèles !

Le CORIF

(Collectif Régional pour l'Information et la Formation des femmes)

vous accompagne

Pour faire de la mixité une stratégie gagnante pour vous & chacun-e de vos collaborateur/trices !

Les transformations que la mixité entraîne sur les postes techniques peuvent faire peur, et pour qu'elles soient porteuses d'efficacité, il faut toujours lutter contre le poids des préjugés et des habitudes. Les hommes comme les femmes ont encore à faire l'apprentissage de travailler ensemble. Dans les actions d'égalité professionnelle, notre organisme agit en médiation :

- Nous accompagnons les femmes sur leur parcours vers et dans l'emploi.
- Nous conseillons les différents acteurs de l'entreprise pour le recrutement, la formation, l'adaptation au poste de travail et la montée en qualification. Nous intervenons dans les équipes de travail pour assurer une bonne intégration dans le respect de tous et toutes.
- Nous sommes force de propositions, d'interpellation et de mobilisation des politiques et acteurs de l'emploi et de la formation sur les territoires.

Pour construire la mixité avec vous

- Recruter sans a priori, sans préjuger des capacités des candidat-es, en définissant des critères uniquement en lien avec l'emploi proposé.
- Donner la chance aux femmes :
  Leur faire confiance et leur permettre de montrer leurs talents, en leur proposant des Evaluations en Milieu de Travail (EMT), des stages...
  Les accueillir, les présenter à l'équipe, leur donner toutes les informations pour qu'elles soient en mesure de réussir.
- Former les tuteur-es dans leur tâche d'intégration des recrues d'un « genre » différent afin de :
  Permettre une progression de la charge de travail.
  Valoriser les points forts pour renforcer la nouvelle recrue dans ses capacités professionnelles et gestes techniques
  Veiller à ce qu'il n'y ait pas d'entrave, de malveillance de certains salariés,
  Faciliter l'accès et la manipulation de tous les outils et moyens allégeant la charge de travail.
- Assurer le maintien dans l'emploi à long terme, fidéliser les compétences grâce à la définition de projet d'évolution de carrière.

N'hésitez pas à nous contacter au 03.20.54.73.55.

Design graphique : www.studiopoulain.fr - Crédit photos : CORIF, Didier Knoff, Voyages Dewitte - Avesnelles, Transport Delcroix - Auby

Le transport bouge aussi avec les femmes

LES FEMMES DANS LE TRANSPORT

Réussir l'entreprise en donnant
une chance à tous les talents...

Un secteur et des métiers qui changent

Aujourd'hui, technique et mécanique ne sont plus des domaines réservés aux hommes; pas plus que soigner, écouter, communiquer ne sont des savoir-faire détenus uniquement par les femmes. Dans les emplois du transport et de la logistique, l'électronique prend plus de place que la charge ! Les gros bras s'effacent au profit des têtes bien faites.. Et, dans les cuisines, bureaux d'études, comme dans les entrepôts, hommes et femmes coopèrent. L'évolution des technologies, une plus grande mécanisation et la conduite assistée allègent le travail du transport.

Aujourd'hui les entreprises qui avancent sont celles qui savent changer de visage

Elles participent au bouleversement des mentalités et balayent les idées préconçues sur ceux et celles qui aujourd'hui conduisent des camions, chariots, engins divers et transportent personnes, marchandises ... Elles embauchent sans préjugé, elles commencent à ouvrir grand leurs portes et à donner la chance à toutes et tous d'entreprendre et de travailler.
Ainsi des femmes accèdent à l'ensemble des métiers offerts dans le secteur. Elles démontrent au quotidien combien les compétences n'ont pas sexe.

Une dynamique en faveur de l'égalité professionnelle est en marche

Elle s'appuie sur des lois, des cadres réglementaires et sur les efforts de nombreux acteurs, notamment les branches professionnelles, pour développer l'emploi et la mixité.

Des femmes sont attirées par les métiers du transport et de la logistique

Les femmes qui travaillent dans le transport et la logistique expriment leur passion de conduire et la fierté d'endosser cette responsabilité. Alors pourquoi ne pas leur donner une chance et faire bénéficier ce secteur de leurs talents !

N'ATTENDEZ PLUS...
FAITES CONFIANCE À TOUTES LES COMPÉTENCES !

Une femme au volant ?

Les appréhensions vis-à-vis du travail des femmes dans le transport et la logistique sont tenaces. Pour casser les idées reçues, des chefs d'entreprise, des collègues masculins ou encore des responsables témoignent… :

«Seront-elles capables ?»

« Initialement on avait un petit service véhicule léger avec des femmes. On a étendu le travail des femmes aux grands véhicules sur nos trois sites et ça se passe bien… »
(Mr Dewitte, PDG - SA Les Voyages Dewitte - Avesnelles)

« On cherche avant tout du savoir-être, plus que du savoir-faire. Ces qualités pour nos métiers, les femmes les ont comme les hommes. Nous recherchons ce profil particulier de candidat ou de candidates ; femme ou homme, on ne fait pas la différence.»
(Service Ressources Humaines - Transport Delcroix à Auby)

Des employeurs aménagent le poste de travail et allègent ainsi les conditions de travail pour tous.

«C'est pas un métier réservé aux hommes. C'est une question d'outillage, de méthode et de technique… c'est donc un problème de formation et non de sexe ! »

«L'ambiance de travail n'en sera-t-elle pas trop affectée ?»

C'est indéniable, l'arrivée de femmes dans les équipes de travail change l'ambiance. Et au-delà des craintes dues au changement d'habitude, la présence des femmes est souvent appréciée.

« On est vigilant, on a mis des règles et dans l'ensemble, cela se passe bien. Ils ont vu d'un bon œil l'arrivée des femmes ; ils espèrent qu'elles vont contribuer à casser l'image qu'ils détestent du conducteur poids lourd gros bras en short et marcel ! Enfin on va parler d'un métier propre, qui permettra de redorer notre blason ».

(Service Ressources Humaines - Transport Delcroix à Auby)

«Et la maternité ?»

C'est vrai, seules les femmes bénéficient de congés maternité… Mais ils sont prévisibles, il est possible d'envisager un remplacement. C'est vrai aussi, la garde des enfants n'est pas toujours chose aisée. Les témoignages sont pourtant très concordants :

« Moi j'ai goûté à la citerne, je ne veux pas faire autre chose! L'employeur m'a fait confiance. J'ai 4 enfants et depuis que je suis là je n'ai jamais manqué pour un enfant malade. Je gère, c'est de l'organisation. Mon métier, ma vie m'apportent ce qu'il faut. Je n'ai jamais traîné des pieds. Je suis contente et fière de mon métier. »

(Salariée Société des Transports Delcroix – Auby)

«Comment embaucher ?»

« La conduite de poids lourds est un métier en tension ; on ne peut laisser les camions à quai sans conducteur… il nous faut regarder tous les profils : la branche est ouverte pour élargir son recrutement », ainsi s'exprimait Mr Pascal Vandalle, Directeur Promotrans, lors de la remise des diplômes «Conducteur Routier», en juin 2008.

« Jamais une femme n'est venue apporter son CV… Jamais l'ANPE ne m'a proposé une candidature de femme… » entendons-nous souvent.

Certainement mais… Etes-vous sûr d'avoir été attentif - attentive à tous les CV déposés ou toutes les candidatures libres reçues ? Avez-vous pensé rédiger vos offres en montrant une ouverture à tous et toutes ?

« Il faut arrêter de parler de sexe, il faut donner la liberté aux gens de travailler. Je privilégie l'individu, le service apporté au client… Quand on embauche, on regarde les compétences et non le sexe ».

(Mr Dewitte, PDG - SA Les Voyages Dewitte - Avesnelles)

La mixité : un pari gagnant relevé par des entrepreneurs

« Nous en sommes satisfaits et c'est pour cela qu'aujourd'hui j'en témoigne. Il y a très peu d'absentéïsme ; malgré quelquefois leurs soucis de garde d'enfants, elles savent très très bien s'organiser. Jamais d'absence quasi, de retard, de « petits bobos », de plaintes.. Elles montrent une certaine force de caractère, de la ténacité. »

(Service Ressources Humaines, Transport Delcroix – Auby)